



International Rescue Committee Deutschland gGmbH

Ausschreibung

Rahmenvertrag für animierte Videos des International Rescue Committee (IRC)
Deutschland gGmbH

Zeitplan	
Veröffentlichung	
Fragen zum Fälligkeitsdatum des Bieters	
Antworten zu Bieterfragen	
Abgabefrist aller Dokumente zur Ausschreibung	
Auswertung der Ausschreibungsunterlagen	
Auftragsvergabe	
Vertragsbeginn	



International Rescue Committee
Deutschland



3. Zweck dieser Ausschreibung

Die Absicht dieser Ausschreibung liegt darin, wettbewerbsfähige Angebote zur Auswahl eines



4.





gültiges Angebot kann vom Anbieter als nicht den Vorgaben entsprechend abgelehnt werden.

In Ausnahmefällen kann der Anbieter von den Bietern eine Vesil.29 678.34 Tm0 g0 G(vo)6(n)-3()-311(d)6(e)



7. ABGABE VON ANGEBOTEN

1.

Der Bieter schickt sein Angebot an: Germany.tender@rescue.org bis zum 28.10.2022 (23:59). Nach Ablauf der Frist abgegebene Angebote werden nicht angenommen.

Der Bieter kann sein Angebot nach Abgabe des Angebots ändern oder zurückziehen, sofern die schriftliche Mitteilung über die Änderung, einschließlich der Ersetzung oder Zurückziehung der Angebote, dem Bieter vor Ablauf der Angebotsfrist zugeht.

Die Erklärung des Bieters über die Änderung oder Zurückziehung ist zu erstellen, zu kennzeichnen und zu versenden. Kein Angebot darf nach Ablauf der Angebotsfrist geändert werden.



9. VERTRAGSSCHLUSS

Der Anbieter wird den Auftrag an den/die benachrichtigten erfolgreichen Bieter vergeben, deren Angebot als wesentlich den Vorgaben entsprechend und als das am besten bewertete Angebot unter Berücksichtigung von Preis-/Leistungsfaktoren eingestuft wurde, sofern der Bieter als zum Abschluss eines Dienstleistungsrahmenvertrags und zur ordnungsgemäßen Erfüllung seiner Verpflichtungen geeignet eingestuft wird.

Der Anbieter behält sich das Recht vor, die Termine des Zeitplans anzupassen. Der Anbieter verpflichtet sich nicht, das niedrigste oder jedwedes Angebot anzunehmen.

Die IRC-Philosophie: Standards für professionelles Verhalten ("Die IRC-Philosophie"), der Verhaltenskodex des IRC und die Richtlinien des IRC zur Bekämpfung des Menschenhandels. Die IRC-Philosophie bietet drei (3) Kernwerte - Integrität, Service und Verantwortlichkeit - und zweiundzwanzig (22) spezifische Verpflichtungen.

Die IRC-Philosophie sieht unter anderem vor, dass IRC "sich nicht mit Diebstahl, korrupten Praktiken, Vetternwirtschaft, Bestechung oder Handel mit illegalen Substanzen beschäftigt". Die Beschaffungssysteme und -richtlinien des IRC sind darauf ausgerichtet, die Transparenz zu maximieren und das Risiko von Korruption in den Betrieben des IRC zu minimieren. IRC unterstützt in keiner Form eine Arbeitsausbeutung entlang der Beschaffungskette, was eine faire Behandlung und Zahlung entlang der Wertschöpfungskette des Bieters impliziert.

IRC verlangt von dem Bieter, IRC zu informieren, wenn er feststellt, dass die Integrität der Geschäftstätigkeit des IRC während des Ausschreibungsprozesses beeinträchtigt wurde, und (ii) solche Ereignisse über die vertrauliche Hotline des IRC, # , zu berichten, die unter www.ethicspoint.com oder über die gebührenfreie Nummer (866) 654-6461 innerhalb der USA / per R-Gespräch unter (503) 352-8177 von außerhalb der USA erreichbar ist.



Anhang A: Angebotsabsicht

International Rescue Committee Deutschland gGmbH Angebotsabsicht

IRC Referenz: animierte Videos# 30_2022.

Name des Dienstleisters _____

1. Es ist die Absicht des Dienstleisters eine Antwort auf die Angebotsanfrage für animierte Videos abzugeben.

Bitte geben Sie Name und Adresse der/des Mitarbeitenden, an welche*n wir Nachrichten, Ergänzungen, etc. die in Zusammenhang mit der Ausschreibung stehen, richten können.

Name _____

Telefon _____

Email _____

Unterschrift (wenn gefaxt) _____

Titel der unterschreibenden Person _____

Datum _____

Wir sind uns bewusst, dass dies eine Angebotsabsicht ist und der Dienstleister in keiner Weise dazu verpflichtet, an diesem Prozess teilzunehmen.

2. Der Dienstleister beabsichtigt NICHT, an dieser Ausschreibung teilzunehmen.

Name (Unterschrift, wenn gefaxt) _____

Titel der unterschreibenden Person _____

Datum _____

Bitte senden Sie dieses Formular so schnell wie möglich per Fax oder E-Mail an folgende Adresse:

Email Germany.tender@rescue.org



Anhang B: Bestätigung über Korrektheit der Angaben

Datum: _____

Information über den Bieter:

Name des Dienstleisters: _____

Adresse: _____

Autorisierte Ansprechperson: _____

Telefon: _____



8. Die Firma garantiert nach bestem Wissen und Gewissen, dass kein IRC-Mitarbeiter, leitender Angestellter, Berater oder eine andere mit IRC verbundene Partei ein finanzielles Interesse an den Geschäftstätigkeiten der Firma hat, noch dass ein IRC-Mitarbeiter mit Auftraggebern oder Eigentümern der Firma verbunden ist. Die Aufdeckung einer nicht offengelegten Situation des Interessenkonflikts führt zum sofortigen Entzug des Status eines autorisierten Bieters der Gesellschaft und zum Ausschluss der Firma von der Teilnahme an zukünftigen IRC-





IRC erkennt ihre Sorgfaltspflicht für alle IRC-Mitarbeiter an und baut auf deren Loyalität und Zusammenarbeit.

Service – Unsere Hauptverantwortung bei IRC liegt bei den Menschen, denen wir dienen. Als Leitprinzip unserer Arbeit fördert IRC die Eigenständigkeit und unterstützt das Recht der Menschen, sich voll an Entscheidungen zu beteiligen, die ihr Leben betreffen.

Wir schaffen dauerhafte Lösungen und Bedingungen, die den Frieden, die Stabilität und die soziale, wirtschaftliche und politische Entwicklung in den Gemeinschaften, in denen wir arbeiten, fördern.

Wir entwickeln Programme, um auf die Bedürfnisse der Begünstigten einzugehen, einschließlich Soforthilfe, Rehabilitation und Schutz der Menschenrechte, Aufbauarbeit nach Konflikten, Umsiedlung und Fürsprache in ihrem Namen.

Wir sind bestrebt, bewährte Verfahren und evidenzbasierte Indikatoren anzuwenden, die die Qualität unserer Arbeit belegen.

Wir unterstützen den Verhaltenskodex für die Internationale Rotkreuz- und Rothalbmondbewegung und NGOs bei der Katastrophenhilfe.

Verantwortlichkeit - Bei IRC sind wir - individuell und kollektiv - für unser Verhalten, unsere Handlungen und Ergebnisse verantwortlich.

Wir sind verantwortungsbewusst und transparent im Umgang mit Kollegen, Begünstigten, Partnern, Spendern und den von uns betroffenen Gemeinschaften.

Wir sind bestrebt, die Gesetze der Regierungsbehörden, in denen wir tätig sind, einzuhalten.

Wir pflegen und verbreiten genaue Finanzinformationen und Informationen über unsere Ziele und Aktivitäten an interessierte Parteien.

Wir sind verantwortungsbewusste Verwalter der Mittel, die uns zur Verfügung gestellt werden.

Wir ergänzen die individuelle Verantwortlichkeit der Mitarbeiter durch den Einsatz von Leistungsbewertungen.

Wir nutzen die unserer Organisation zur Verfügung stehenden Ressourcen, um unsere Mission und unsere strategischen Ziele kosteneffizient zu verfolgen.

Wir sind bestrebt, Verschwendung und unnötige Kosten zu vermeiden und alle möglichen Ressourcen auf die Menschen zu lenken, denen wir dienen.

Interessenkonflikte

Der Bieter garantiert hiermit nach bestem Wissen und Gewissen, dass kein IRC-Mitarbeiter, leitender Angestellter, Berater oder eine andere mit IRC verbundene Partei ein finanzielles Interesse an der Geschäftstätigkeit des Bieters hat.

Der Bieter garantiert hiermit nach bestem Wissen und Gewissen, dass kein IRC-Mitarbeiter, leitender Angestellter, Berater oder eine andere mit IRC verbundene Partei eine familiäre Beziehung zu den Eigentümern des Bieters unterhält.

Die Aufdeckung eines nicht offenbaren Interessenkonflikts führt zur sofortigen Beendigung einer Vereinbarung und zum Ausschluss der Bieter von der Teilnahme an laufenden und zukünftigen IRC-Aktivitäten.



Der Bieter bestätigt hiermit, dass die Firma keine Geschäfte unter anderen Namen oder Decknamen tätigt, die nicht gegenüber IRC erklärt wurden.

Der Bieter bestätigt hiermit, dass er sich nicht an Diebstahl, korrupten Praktiken, Absprachen, Vetternwirtschaft, Bestechung oder dem Handel mit illegalen Substanzen beteiligt.

Der Bieter verpflichtet sich hiermit, hohe ethische und soziale Standards einzuhalten:

Arbeitsbedingungen und soziale Rechte: Vermeidung von Kinderarbeit, Knechtschaft oder Zwangsarbeit; Gewährleistung sicherer und angemessener

